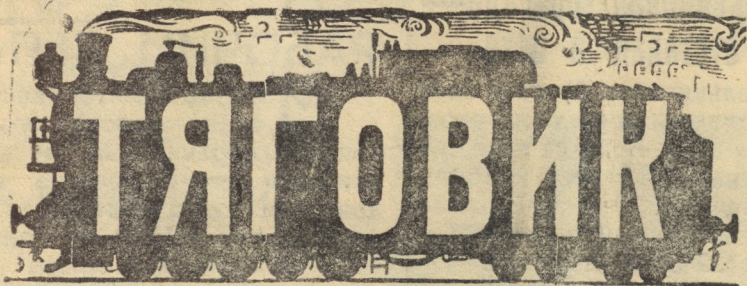


БОЕВОЙ ПРОЛЕТАРСКИЙ ПРИВЕТ РЕВОЛЮЦИОННЫМ РАБОЧИМ ГЕРМАНИИ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОРГАН ПАРТКОМА И ЗАВКОМА ВРЗ.

ПЯТИДНЕВНАЯ
РАБОЧАЯ ГАЗЕТА.

ВОЛОГОДСКИЙ
ПАРОВОЗО-ВАГОННЫЙ
РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД
имени газеты «ГУДОК».

Цена номера 5 коп.

4-й год издания.

№ 29 (141).

16 мая 1932 г.

Адрес редакции:

Вологда, ВРЗ. Тел. № 55.

СЕГОДНЯ В ВОЛОГДУ
ПРИЕЗЖАЕТ ДЕЛЕГАЦИЯ
НЕМЕЦКИХ РАБОЧИХ
КОТОРАЯ ОЗНАКОМИТЬСЯ
С РАБОТОЙ НАШЕГО
ЗАВОДА.

ПО-БОЕВОМУ ВСТРЕТИТЬ ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ГРУЗОПОТОК.

УДАРНЫМИ ТЕМПАМИ ГОТОВИТЬ ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ.

9 мая железнодорожный транспорт получил новую путевку для проведения большой работы, возможной только в условиях страны Советов гигантскими темпами строящей социализм.

Приказ наркома тов. Андреева № 337/Ц является боевой программой подготовки ж.-д. транспорта к осенне-зимним перевозкам.

Партия и ее ЦК не раз казывают на то, что ж.-д. транспорт является узким местом народного хозяйства, что он своей слабой работой задерживает развитие социалистического хозяйства нашей страны. Это нужно подчеркнуть сейчас со всей силой, несмотря на то, что транспорт за последнее время, несомненно, несколько улучшил свою работу.

Почему транспорт не справился полностью со своими задачами? Транспортные организации плохо подготовились к выполнению своего плана. В их работе осталось еще много рутинных, оппортунизма на практике. Капиталовложения не были своевременно сконцентрированы и использованы на решающих участках огромного строительного фронта. Распределение средств происходило часто случайно.

Вот почему железнодорожные организации обязаны наступившую весну и лето максимально использовать для того, чтобы поднять свою работу и обеспечить выполнение плана осенне-зимних перевозок 1932—1933 года. Бурно растущее народное хозяйство предъявляет транспорту большие требования. В четвертом квартале текущего года надо перевезти 89 миллионов тонн груза и, следовательно, увеличить среднесуточную погрузку до 65—66 тысяч вагонов. Товарный паровоз должен пробегать в сутки 155 километров, товарный вагон—120 километров. Среднесуточную коммерческую скорость довести до 14,5 километра в час.

«Мы были бы фантазерами, а не реальными политиками если бы решили, что огромная программа отдельных зимних перевозок будет выполнена без борьбы за новую, качественно

еще более высокую организацию социалистического соревнования и ударничества, за проведение хозрасчета за все шесть условий тов. Сталина.» (Из передовой «Правды».)

Обеспечивая выполнение директив партии, решение октябрьского пленума ЦК ВКП(б) и настоящего приказа наркома тов. Андреева Вологодский ремонтный завод должен по-боевому включиться в реализацию приказа № 337/Ц — дать стране здоровый подвижной состав.

Парт и профорганизации, комсомол, ударники завода должны обеспечить успех подготовки к осенне-зимним перевозкам. За последнее время ВРЗ обвиняют в недоброкачественном ремонте паровозов для линии.

Ярким примером нашей неповоротливости, неумения быстро и решительно переключиться на исправление недочетов говорит письмо рабочих депо Ярославль, в котором они обвинили нас в недоброкачественном выполнении ремонта паровозов: Н-у № 172, Б-1406 и паровоз Н-В № 157. Это письмо является одним из сигналов для решительной мобилизации активности рабочего коллектива и выполнению приказа Наркома тов. Андреева.

Слабость трудовой дисциплины, невнимательное отношение административно-технического и инженерного аппарата к работе бригад вскрывают такие дефекты на сданных паровозах, когда маслянки попадают в злотник (паровоз ОВ № 5102), оставленные инструменты в готовом котле (НВ 172) или безобразное отношение к электросварке (на паровозе 1406), где был допущен непровар на решетке.

Мы не можем допустить, чтобы вышедшие от нас из ремонта паровозы становились после первого же пробега в ремонт депо и простаивали бы лишние часы и дни, срывающие выполнение плана перевозок.

Вскрытые факты недоброкачественного ремонта признаны рабочими завода, но это еще не снимает с нас дальнейших обязательств об улучшении своей работы.

Задача парт и профорга-

низации будет заключаться в том, чтобы наиболее организовать реализацию решения конференции. Перестройкой партмассовой работы на заводе, перенесением центра тяжести в низовое звено, группу, бригаду мы обеспечим успех выполнения техпромфинплана.

Приказом тов. Андреева на ремонтные заводы возложена самая ответственность обеспечить выполнение намеченных по плану ремонтов паровозов. ВРЗ в первом квартале имеет прорыв, а поэтому ударники паровозо-сборного и вагонного цеха еще сильнее должны будут драться за выполнение графика простоя паровозов и вагонов в ремонте, определенных приказом тов. Андреева для первого, второго и третьего класса заварки ремонта до 10,5 дня, по 4 классу до 7 дней, по пассажирским вагонам до 6 дней и по товарным вагонам до 1,2 дня.

Подсобные цехи: литейный, токарный, кузничный должны обратить серьезное внимание на выпускаемую ими продукцию для паровозо-сборного цеха и линию. Невнимательное отношение и отрыв производственного отдела от работы в этих подсобных цехах сильно влияли на качество ремонта паровоза и простои его (неверные чертежи золотников Трофимова), решительно наносит удар по срывщикам решений планерных совещаний. Ударными темпами работы всех бригад поведем цехи к выполнению ежемесячных заданий.

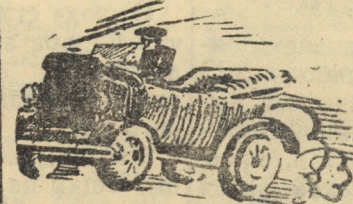
Важнейшей задачей—говорит приказ. Андреева—партийных, профсоюзных, хозяйственных организаций является мобилизация широчайших масс железнодорожников и инженерно-технического персонала на борьбу за проведение в жизнь настоящего приказа и успешное проведение предстоящих осенне-зимних перевозок.

Большевистские темпы, широкое развитие социализма и ударничества, конкретное осуществление шести условий тов. Сталина, непримиримая борьба с оппортунизмом, самотеком, быстрое устранение всех причин, тормозящих осуществление намеченных мероприятий, должны составлять суть работы каждого хозяйственного, партийного и профсоюзного звена.

ПАРОВОЗНИКИ НА ОСНОВЕ ВСТРЕЧНОГО ПЛАНА ДОЛЖНЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ПОБЕДУ.

ДРАТЬСЯ ЗА КАЧЕСТВО РЕМОНТА.
НА 15 МАЯ 1932 Г. ВЫПОЛНЕНО:

ЛИТЕЙНЫЙ
Задано 142
Выполн. 110
или 77,4 проц.
к заданию



КОТЕЛЬНЫЙ
Задано 11
Выполн. 8
или 72,7 проц.
к заданию

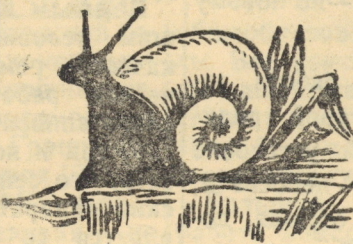
КУЗНЕЦЫ ПОДТЯНИТЕСЬ!

КУЗНЕЧНЫЙ
Задано 70 тонн
Выполн. 50
или 71,4 проц.
к заданию

КОЛЕСНЫЙ
Задано 268
Выполнено 183
или 68,3 процента
к заданию

В основных цехах работают всех хуже.

ПАРОВОЗНЫЙ
Задано 92
Выполн. 5
или 55,5 проц.
к заданию



ВАГОННЫЙ
Задано 32
Выполн. 13
или 40,6 проц.
к заданию

Администрация вагонного создает затор в работе.

Готовые вагоны загружают цех.

Слесаря вагонного цеха из бригад тт. Козлова и Васильева 11 мая т. г. не успели к шашку закончить работу на вагонах №№ 4641 и 3538. Бригады, чувствуя ответственность за порученное дело, работали до 8 часов вечера и закончили работу.

Это они делали для того, чтобы очистить место для постановки новых вагонов. Когда бригады пришли на работу 13 мая, то делать им было нечего. Вагоны стояли на старом месте. Зав. цехом тов. Ежевский не позаботился выкатить вагоны и поставить новые для ремонта.

Рабочие возмущены такой преступной не-распорядительностью администрации и просят принять меры.

Цеховой.

В ОТВЕТ НА ПИСЬМО ЯРОСЛАВЦЕВ УДАРНИКИ СБОРНОГО ЦЕХА ОРГАНИЗУЮТ ТЕХНИЧЕСКИЙ СУД

НАД ПАРОВОЗОМ № 6103. РАБОЧИМ ДЕПО-ЯРОСЛАВЛЬ.



Лучшие ударники паровозного цеха за проработкой приказа наркомпути тов. АНДРЕЕВА.

Сальниковая бригада — отстающая в цехе.

Сальниковая бригада одна из плохих бригад паровозного цеха. Бригада часто не успевает в своей работе. Например, она задержала своевременный выпуск паровоза № 5280. Скверная работа бригады получалась потому, что не имеется постоянных людей, достаточно привыкших к работе, а отсюда и задержка паровозов. Администрация цеха укомплектовала бригаду, назначив туда слесаря Петрова. В данное время задача Петрова поставить работу сальниковой бригады на должную высоту.

ПОРШЕНЬ.

НАШИ ОСНОВНЫЕ НЕДОСТАТКИ В ВЫПУСКЕ ЗДОРОВОГО ПАРОВОЗА.

Не вели борьбы за качество.

Факты неудовлетворительной работы ВРЗ в отношении качества выпускаемой продукции отмеченные в письме тов. Ярославцев Вологодский завод признает полностью.

Действительно, до последнего времени завод не уделял еще достаточного внимания вопросу борьбы за качество, не мобилизовал все свои силы на разрешение этого актуальнейшего вопроса и не проникся сознанием необходимости по новому работать — по новому руководить.

В результате работа завода идет по старой традиционной русской установке на «авось, да небось» и, как следствие отсюда, довольно тяжелый и для самого завода крайне **нежелательный прорыв на фронте качества.**

Внимание котлу.

Действительно, куда же годится такое отношение к ответственнейшей части паровоза — к котлу, если внутри его при эксплуатации обнаруживаются инструменты, оставленные после работы (пар. 4в—172); куда же годится, если электронаварка решетки топки вскоре же после выхода паровоза из ремонта отваливается и там оказывается та самая трещина, которую следовало заварить (пар. 140б); куда же годится, если при вскрытии золотников в депо там находят такие вещи как масленка (пар. Ов 5102) или котельный бородок и ниже всякой критики такой ремонт, когда паровоз после трех поездов вынужден встать в подьемку (пар. 5399 депо Котлас).

Дать здоровый паровоз.

Отсюда становится ясно, что борьба за качество является для завода **необходимейшей задачей** сегодняшнего дня.

Откладывать дело в дальний ящик не следует и мероприятия, которые уже неоднократно обсуждались на парт и профсобраниях, необходимо всемерно и незамедлительно провести в жизнь.

Четко работать инспекторскому аппарату.

Первым и **необходимейшим** условием повышения качества ремонта является четкая работа инспекторского аппарата, как по впуску, так и по выпуску. Сказать, что сейчас инспекторский аппарат вполне справляется со своей задачей, ни в коем случае нельзя, ибо факты говорят совершенно иное.

Вторым **необходимейшим** условием для повышения качества ремонта является дальнейшая работа монтерского персонала. До сего времени за редким исключением бригада не видит инструктажа от монтера, до сего времени бригада, в большинстве случаев состоящая из молодых, мало опытных работников, бывает предоставлена самой себе.

Отсюда понятно, что процесс зарождения брака начинается уже сразу при поступлении паровоза в ремонт, в дальнейшем он только развивается, принимает конкретные формы и обнаруживается полностью во время эксплуатации паровоза.

Третьей причиной неудовлетворительного качества ремонта является **ненадежность связи между производственным отде-**

лом завода и цехами с одной стороны и между депо и заводом — с другой.

Давать лучшие запчасти.

По этой причине цехи иногда изготавливают запчасти не соответствующих размеров, эти части сборный цех ставит на единицу, а когда паровоз вступает в эксплуатацию то начинает сразу же болеть и простаивать в междупоездном ремонте больше, нежели находится в работе.

Участки же тяги (депо) в своих актах не только сами не дают анализа работы таких запчастей, но и не дают заводу возможности вскрыть причины плохой их работы.

Так, например, обстоит дело с постановкой золотников Трофимова. В течение примерно 4 месяцев с участков слышались жалобы на то, что у золотников Трофимова во время работы ломаются кольца, не сближаются диски, заедает упорные шайбы и паровоз при езде без пара контрпарит и в течение всех этих 4 месяцев завод не мог вскрыть истинной причины плохой работы золотников.

Лишь в последнее время удалось это сделать, **причем было установлено, что отдельные размеры золотников и золотниковых втулок заводом не выдерживались, что чертени были неправильны.**

В заключение надо сказать, что все же завод имеет сильное стремление улучшить свою продукцию, что уже положительные результаты в этом направлении имеются.

Гл. инсп. **НОГИНОВ.**

Мы, рабочие и административно-технический персонал паровозного цеха ВРЗ, проработав на общем собрании 2-й смены 14 мая ваше обращение, признаем его безусловно правильным. Клеймим негодованием конкретных виновников плохого ремонта как рабочих, так и ИТР не сознающих того, что они работают на социалистическом предприятии, где каждая деталь, винтик и в целом весь паровоз направлены для работы по поднятию социалистического хозяйства. Паровозный цех ВРЗ не мало имеет бригад и рабочих прекрасно выполняющих поставленные перед ними задачи, но имеется и ряд бригад и рабочих смотрящих на производство сквозь пальцы.

Клеймим позором административно-технический персонал допустивших плохой ремонт решетки на паровозе № 140б выведший из эксплуатации паровоз на много дней, причинив убытки социалистическому хозяйству, а также плохое качество ремонта пар. №№ 172 и 157. Что мы делаем в настоящее время для борьбы с бракоделами?

1) В цехе поставили доску бракоделов, куда заносим имена тех товарищей, по вине которых сделаны недоделки.

2) Бируем на собраниях конкретных виновников недоделок.

3) Провели 3 суда над бракоделами как слесарей так и монтерского персонала, дающих низкое качество ремонта.

4) На 17 мая назначаем технический суд над паровозом № 6103 (который мы взяли по встречному самообязательству отремонтировать из расчета 3-х суток простоя в ремонте), через технический суд выявим причины мешающие нам выпускать в сроки из ремонта паровозы и хорошего качества, вскроем корни зла мешающие нам хорошо работать.

Приветствуя ваше обращение мы и впредь просим критиковать наши недостатки, это заводу поможет изучать качество выпускаемой продукции.

Жесточайшей самокритикой ударим по плохому качеству ремонта паровозов. Сигналы с участков заводу помогают устранить совершенно недоделки. Мы обязуемся дать участкам хорошие паровозы, тем самым обеспечить почетную задачу перед транспортом, перевести на 100 проц. все грузы направляемые для наших гигантов новостроек, продукты питания для рабочих центров.

Выпуском здорового подвижного состава обеспечим обороноспособность нашей страны.

Вперед к общей нашей цели — улучшению работы транспорта.

По поручению общего собрания треугольник паровозного цеха

ПОЛИС, СТУДЕНТОВ, ВОЛГАНОВ.

Ремонтники сдержат свое слово — дадут высокое качество ремонта.

Заслушав доклад мастера ремонтного цеха тов. **ИВАНОВА** о предстоящем ремонте станков, слесаря ремонтного цеха взяли серьезно по-большевистски за качество ремонта станков. На заметку «Добиться высокого качества ремонта» и «Рабочие депо Ярославля требуют от ВРЗ улучшения качества ремонта паровозов и вагонов», ремонтный цех сдержит свое слово за лучшие качественные показатели ремонта.

А. НИКИФОРОВ.

Дожидаются прибавки.

В вагонном цехе плохое настроение; административно-технический персонал собирается кучкой и толкуют о прибавке заработной платы, которую директор обещал и о которой была помещена заметка в газете «Гудок». Истолковывают кто как сумеет, можно слышать: работу спрашивают, а денег не платят» и поэтому замечается некоторое расхолаживание к работе.

Дирекция завода, раскачайся и дай те или другие разъяснения по этому вопросу.

МАКАРОВ.

К ТРЕТЬЕЙ ЗАВОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КОМСОМОЛА.

БОЛЬШЕВИСТСКИ ВСКРЫВАЯ НЕДОЧЕТЫ В РАБОТЕ ЯЧЕЕК, КОМСОМОЛЬЦЫ БЕРУТ КУРС НА ИХ УСТРАНЕНИЕ.

КОМСОМОЛЬЦЫ ЭЛЕКТРОСВАРОЧНОГО, СТРОГО ВЫПОЛНЯЯ ПРИНЯТЫЕ СРОКИ, ПЕРВЫМИ ЗАКОНЧИЛИ ПЕРЕВЫБОРНУЮ.

ДАРИТЬ ПО ПРОГУЛАМ, ПОЛНОСТЬЮ ОХВАТИТЬ СОЦСОРЕВНОВАНИЕМ КОМСОМОЛЬЦЕВ, НАЧАТЬ ПОДГОТОВКУ К ПЕРЕХОДУ НА ХОЗРАСЧЕТ—ТАКОВ НАКАЗ САМ ПРОВЕРОЧНОЙ.

Комсомольская ячейка электросварочного цеха в 11 человек родилась в период кампании обмена комсомольских билетов. Несмотря на то, что комсомольская ячейка существует 1 мес. 24 дня, и члены ее еще новые комсомольцы, она имеет ряд достижений: период обмена комсомольских билетов взятые комсомольцами были одними из лучших по заводу, а также сроки отчетно-перевыборной кампании были выдержаны полностью, вследствие чего комсомольцы электросварочного цеха первыми по заводу закончили перевыборную кампанию.

Наряду с этими надо отметить хорошую работу самопроверочной комиссии, которая, несмотря на имеющиеся достижения, обнаружила ряд недостатков. Примерно: среди комсомольцев еще не изжиты прогулы, так комсомольцы Сахаров и Зубков прогуляли по 2 дня в мае.

Комсомольской ячейке надо со всей серьезностью обратить внимание на изжитие прогулов среди комсомольцев.

В апреле имелись два случая брака. Политучеба, техучеба и военное дело стоят также не на должной высоте.

Этому способствовало слабая помощь со стороны партячейки в целом, а в частности партприкрепленного Шемякина, который не принимал никакого участия в работе комсомольской ячейки.

Чтобы изжить эти недостатки самопро-

верочная комиссия дала наказ новому составу бюро ячейки, в котором острейшее внимание главным образом на изжитии брака, прогулов, призывая комсомольцев к полному охвату соцсоревнованием и ударничеством, предлагает начать подготовку к переходу на хозрасчет. Наказ был проработан всеми комсомольцами, а также и новым составом бюро ячейки, которое приступило к своей работе, стремясь выполнить все пункты наказа, чтобы



Комсомолка т. Андрианова за проверкой качества выпущенного из ремонта вагона.

этим самым вывести свою ячейку на должную высоту. Комсомольская бригада печати ВИЛЬГЕЛЬМСОН. С. ШАХАНОВ.

Комсомольцы кузнечного не умеют совмещать выполнение плана с массово-воспитательной работой.

Комсомольская ячейка кузнечного цеха ВРЗ имеет в своих рядах 24 комсомольца или 60 проц. имеющейся в цехе молодежи. Транфинплан ячейка выполнила на 103 проц. За последний период в ячейку влилось новых 11 человек, но в то же время ячейка является питательным пунктом, так как из ячейки вышло в разные организации 12 чел., политучебой ячейка охвачена на 75 проц. С уплатой членских взносов в настоящее время вопрос стоит более благополучно, нет очень злостных неплательщиков.

Комсомольцы кузнечного цеха организовали хозрасчетную бригаду. Наряду с этим у комсомольцев кузнечного есть масса крупных недочетов. Но комсомольцы мало уделяют время общественной работе по выводам самопроверочной комиссии некоторые комсомольцы совсем не участвуют в общественной работе, как напри-

мер, Грудин, Кузнецов и Цепелин.

В ячейке есть прогульщики, например 9 мая комсомолец Кузнецов предстал перед товарищеским судом за прогул. В стенгазете ребята не участвуют. Комсомольцы не участвуют в соцсоревновании и ударничестве. С беспартийной молодежью в цехе никакой работы не ведется.

Хозрасчетная бригада работает без плана и учета, несмотря на то, что с администрацией цеха заключен договор, но ни та, ни другая сторона с проверкой не спешат и бригада работает вслепую без плана и учета. Данное самообязательство при обмене комсомольских билетов не проверяется, но факты говорят сами за себя, что самообязательство осталось на бумаге. Бюро комсомольской ячейки кузнечного цеха обновлено на 100 проц., новому составу сделан наказ все вышеуказанные дефекты устранить.

Партприкрепленный А. КУЛИКОВ.

Охватить подпиской на танк „Северная дивизия“ весь завод.

Комсомольцы ремонтного цеха, обсудив вызов комсомольцев подшефного артполка, на общем собрании провели подписку на танк „Северная дивизия“ в сумме 16 руб. комсомольцы вызвали на соцсоревнование вагонный и паровозный цехи „Ни одного комсомольца вне подписки на танк „Северная дивизия“

охватить подпиской рабочих завода. Комсомольцы ремонтного цеха обращаются ко всем комсомольцам, партиям и чл. профсоюза участвовать в сборе средств на танк.

Поднимем выше мощь нашей славной боевой Красной армии.

ШАВЕЛЕВ.

В ОТВЕТ ЛОДЫРЯМ В УЧЕБЕ ОРГАНИЗУЕМ УДАРНУЮ БРИГАДУ ДИП.

По вагонно-слесарной группе „Б“ школы ФЗУ ребята часто допускают нарушения трудовой дисциплины.

Часть учеников этой группы не желают плестись в хвосте, и с целью работать по боевому мы, ученики группы „Б“ школы ФЗУ организуем ударную бригаду ДИП.

Мы ставим перед собой следующие задачи:

1. не допускать ни одного часа прогула как на теории, так и на практике.
2. Как на теории, так и на практике добиваться отметок удовлетворительно. Не иметь ни одного выговора и замечания.
3. В целях ликвидации нарушений трудовой дисциплины о всех прогульщиках ставить вопрос на ячейке ВЛКСМ и профорганизации.
4. Давать от бригады не менее трех заметок в стенгазете цеха и «Тяговик».
5. Не допускать срыва уроков по вине учеников, осуществить контроль за работой препода-

вателей, чтобы они тоже подтянулись.

6. Бороться за график выпуска вагона, а также качество ремонта подвзят на должную высоту.

Бригада вызывает на социалистическое соревнование ударную бригаду литейной группы „Б“ имени нового комсомольского билета.

Бригада ДИП в своей практической работе будет по боевому выполнять взятые на себя обязательства.

Бригадир БЫСТРОВ, СИВОВ, РОДНИН.



Комсомолец группортов. Ханаев

Комсомольская группа тов. Грошникова имеет все возможности быть первой на заводе

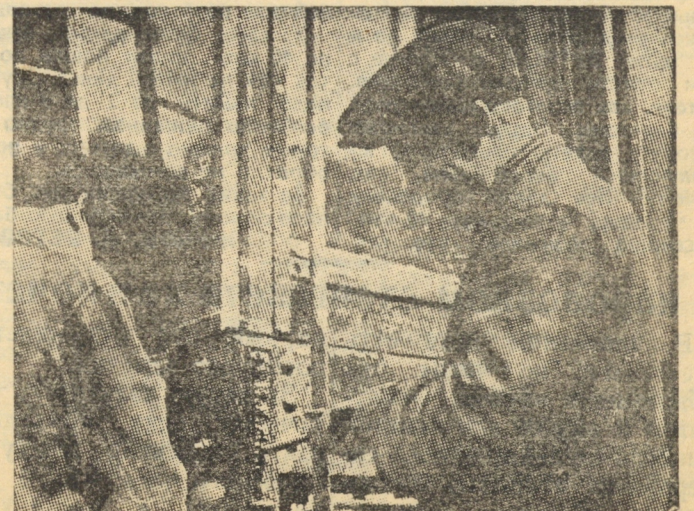
В замочной мастерской хорошо работает комсомольская группа т. Грошникова. В группе 11 комсомольцев слесарей. Сам Грошников комсомолец с января 1931 г., бывший ученик ФЗУ, теперь слесарь получающий по 4 разряду.

Комсомольская группа с заданиями справляется. В группе нет прогульщиков. Группа полностью охвачена технической и политической учебой.

В группе все слесаря окончившие не менее 4 групп

общеобразовательной школы. Все комсомольцы группы выписывают журналы «Молодой Большевик», «Борьба миров» и «За теоретическую учебу».

Большой недостаток в работе комсомольской группы это отсутствие партийного ядра. В группе всего один комсомолец член партии. Необходимо в ближайшее время добиться роста партийного ядра в группе, тогда комсомольская группа тов. Грошникова будет одной из передовых групп завода.



Комсомольцы Чащинов и Козырев заканчивают ремонт вагона.



Новый секретарь комсомольской ячейки паровозного цеха т. ЧУЧНЕВ.

РЕШИТЕЛЬНО БОРОТЬСЯ ЗА УЛУЧШЕНИЕ СНАБЖЕНИЯ РАБОЧИХ

Требуем четкой работы ТПО, пригородного хозяйства и столовки

РУКОВОДИТЕЛИ ПРИГОРОДНОГО ЗАБЫЛИ О САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ ОГОРОДАХ. УРОК ДОЛЖЕН ПОЙТИ В ПРОК

В решениях 9 Всесоюзного профсъезда красной нитью проходят заботы о рабочих.

Шесть условий тов. Сталина, решения 17 Всесоюзной партконференции неуклонно пронизаны теми же заботами об улучшении культурно-бытовых условий рабочих.

Рабочие ВРЗ имеют 3 организации, которые в бюджете рабочих играют решающее значение.

ТПО ВРЗ, пригородное хозяйство и столовка; от четкой работы этого своеобразного треугольника в большей степени будет зависеть вопрос выполнения транфинплана.

На самом же деле эти организации у нас работают неудовлетворительно.

Основным недостатком в работе ТПО и столовой является слабое внимание к мобилизации внутренних ресурсов.

О том, как правление ТПО проводило самозаготовки, в «Тяговике» уже писалось. Заготовленная картошка на Харовской и Устье-Кубенском застряла. Послали уполномоченного закупить картошку, дали установку платить за переброску 3 коп. с кило. На месте оказалось, что за эту цену никто не

везет. Уполномоченный вернулся безрезультатно.

Пригородное хозяйство работает отгородившись китайской стеной от рабочих. Если спросить дирекцию пригородного, что такое самодеятельные огороды, то вряд ли пригородники знают, что это значит. В прошлом году под самодеятельные огороды был отведен участок. Работа сорвалась. Это не говорит за то, что надо дело самодеятельных огородов гробить.

Переходя к работе столовки необходимо указать, что столовая часто угощает такими «супами», что при воспоминании о кислице как говорится, берет за щеку.

Рабочие во время обедов часто шутят «сегодня суп из под мяса», т. е. такой суп, в котором мясо отсутствует.

В работе указанных организаций можно бы привести еще целый ряд грубейших промахов. Необходимо добиться резкого перелома работы ТПО, пригородного хозяйства и столовки. Повысить ответственность в этих важнейших звеньях за порученное дело снабжения рабочих.

ГАРКУНОВ.

ВНИМАНИЕ МЕЛОЧАМ.

Невыдача мыла во время — преступление.

В борьбе за гигиену огромное значение имеет мыло. Об этом каждый рабочий знает по плакатам. На самом деле рабочие кузнечного цеха 4 месяца не получали мыла, которое полагается по гендоговору. Цеховая охрана труда проходит мимо такого вопроса. А заводская и совсем не интересуется, мол, стоит ли заниматься такой мелочью. База мате-

риального отдела не заботится о мыле и это объясняется очень просто, так как никто базу не беспокоит. Завкому, санитарной комиссии следует заняться этим делом в целях сохранения здоровья рабочих. Мыло должно немедленно выдать.

Слесаря ударники печати: КУЛИКОВ, ЛИСИЦЫН.

Зав. баней должен получить «баню» за ненужные прогулки рабочих.

Пришел кладовщик инструментального цеха ВЕТРОВ 8 мая в железнодорожную баню, да и не один ВЕТРОВ, а многие с ним вместе пришли помыться. Встали, как полагается, в очередь за билетами. Вдруг кассирша говорит: «билеты только по 40 к.» Получилось негодование, как, почему? Все время продавали по 5 коп., а то сразу 40 коп.! Кассирша объяснила, что зав.

баней куда то ушел, а книжек-билетов по 5 коп. не оставил. У кого были деньги, взяли и по 40 коп., другие пошли домой, так как не имели денег. Другому надо шагать от 2 до 3 км., а особенно женщинам трудно которые пришли с детьми и пошли обратно не помывшись.

За такие экскурсии зав. баней надо самому дать хорошую «баню»

ЖУКОВ, Д. ВЕТРОВ.

В паровозном стенгазета не в почете.

В паровозном цехе есть стенгазета, но когда она обновляется новыми заметками? 2 ящика для заметок никогда не запираются, совершенно открыты, невозможно спустить заметки, потому что каждый проходящий в контору и в то-

карный цех открывает и посмотрит заметки.

За такую халатность сварочному цеху приходится взять на буксир газету паровозного цеха, чтобы они не плелись в хвосте ударных цехов.

ОЧЕВИДЕЦ.

НЕЛЬЗЯ ОБЕДАТЬ—ПОКА НЕ ВЫПОЛНИЛ ДЕЛА.

9 мая 1932 г. возчик ТПО ВРЗ тов. Тарабухин вез для магазина № 5 ТПО ВРЗ 3 ящика папирос. Проезжая мимо столовой ТПО ВРЗ, захотел пообедать, видя, что на крыльце столовой находятся рабочие завода и думая, что товар лежащий на возу, будет сохранен. Горько разочаровался возчик, когда, выйдя после обеда, увидел, что ящик с

папиросами изломан и папирос недостает. Те же рабочие, стоявшие на крыльце, стащили из ящика 10 пачек папирос, а те, которые видели все это, хладнокровно посмеивались.

Стыдно, товарищи рабочие Позор тем, кто это сделал, а еще больший позор тем, которые смотрели и не могли остановить от этого позорного поступка. Б-н.

Вместо культурного отдыха недоразумение.

ЛУЧШЕ ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ЗАГОРОДНЫЕ ПРОГУЛКИ

12 мая была прогулка рабочих ВРЗ на пароходе на Устье Вологодское. Ни завком, ни культсектор руководства не взяли, получилась ерунда. При посадке создалась толкучка, никто не знал где посадка. Музыка не было. До места положения не доездили и высадили в болото, не успели пройти по берегу и обратно. Буфет был безобразно до-

рог, недоступный рабочему.

В дальнейшем прогулки нужно организовать как следует, чтобы действительно получить отдых и развлечение. Другие организации ездили, как полагается, организованно и с музыкой и с дешевым буфетом.

В будущем такого рода прогулки надо проводить не таким комом, а организованно. ГАРКУНОВ.

ДАЕШЬ ГРАФИК И ПЛАН.

СЛОВО ЗА ДИРЕКЦИЕЙ ЗАВОДА.

В вагонном цехе стало заметно, что административный персонал борется за хозрасчет. Сейчас в цехе вводится порядок и все документы заказа и выписка материала дана не всем как раньше. Несколько лиц отвечают за выписку документов: мастер отдела должен выйти из тех измерителей, которые даны дирекцией завода. Мастер отдела дает распоряжение о принятии мер, исполняют инспектора и монтеры.

Взять пример с мастера по ходовым частям НАЛИМОВА. Им дано несколько распоряжений, которые уже

в жизнь проводятся, хотя трудно привыкают рабочие, к новым порядкам результаты будут видны. Это дает снижение себестоимости, также отразится и на качестве и на выполнении программ. Но в то же время сейчас нужно дирекции завода позаботиться о том, что был график и план, технический персонал должен знать, что завтра делать. Тогда и рабочие будут заинтересованы и будут повышать этим самым свой заработок.

Ждем плана и графика. Слово за дирекцией завода.

ВАСИЛЬЕВ.

ЭКОНОМИЯ НА ИЗНАНКУ.

В погоне за премией кочегары рессорного отделения идут на все, лишь бы заполучить премию, не считаясь с тем, как эта экономия отзовется на выполнение норм выработки рессорщиками. Рессорщики часами стоят, дожидаясь, когда нагнутся рессорные листы. Ясно, что при такой экономии рессорщикам не выполнить майской программы, да это отзывается и на их заработке. Это первое, а

второе, что непрогретый хорошо лист стали плохо поддается калке. Это говорит за то, что экономия идет на изнанку.

Кочегары, чтобы сэкономить побольше дров, таскают старые доски и разную древесину и тут же колют, рубят.

Справедливо ли это? Пусть на это ответит заводоуправление и теплотехник Шелковников.

ОЧЕВИДЕЦ.

РВАЧ И ГРУБИЯН.

В замочной мастерской работает слесарь Малышев, рабочая марка № 3001, приносит сдавать медные петли монтеру Братухину недобросовестно выполненные. Когда Братухин не стал принимать, то слесарь Малышев

накинулся на него всячески ругая, пообещав набить его. Мне думается, что нужно одернуть такого рвача, который не хочет выполнять как следует работу.

КЛЮЧ.

Календарь партучебы

Кандидатских партшкол вечерних совпарткол 4, 9, 19, 25, 29 числа.

Начальные партшколы марксистско-ленинские кружки 4, 14, 25 числа, кружки текущей политики, кружки истории ВКП(б).

Кружок партактива парткоме 7, 17, 29 (с 6 час вечера).

Кружок заочников ЗКУ 9, 19, 29 (с 9 час. утра).

Семинары пропагандистов: Руководители кандидатских школ 7, 17, и 27 с 6 час. вечера. Всех остальных форм (начальных школ 9, 19, 29 с 6 час вечера. Кружок истории ВКП(б) кружки текущей политики).

Семинары ружов. начальн. кандидатских партшкол работают в парткабинете, остальные в горкоме ВКП(б).

Культпроп парткома ВРЗ ЛЮВИН.

ВВЕСТИ ПЛАНОВОСТЬ В РАБОТУ.

Почти весь столярный отдел стоит на сборочных работах: массовое изготовление шкафиков, тубарток и т. д.

Деревообделочный не может спланировать заготовки деталей на станках, одна часлей много, других нехватает, этим самым тормозится нормальная работа столяров.

Администрации обоих цехов необходимо срочно изжить эту ненормальность. Это все бьет по своевременному выполнению работы. Долбешку проушек нужно делать не на фрезере а на сверлильном станке чтобы углы были не круглые, как это бывает, потому что теряется прочность и ушливается работа шипами. Вышеуказанное нужно учесть и устранить.

Гаркунов.

Придите завтра

Материальному отделу в последнюю очередь выдаю зарплату. Это объясняется часто тем, что расчетный стол не дает своевременно рабочим расчетных листов. Если спросить у конторщика: «когда будут готовы листки» — «завтра» — услышишь ответ. А может и не приготовить, помешкав, отвечают просителю.

Необходимо одернуть кого из конторского персонала расчетного стола, чтобы зарплату не задерживали.

ГРУППА РАБОТНИЦ.

Отв. редактор ЗАПОРЖИН